

Принято решением общего собрания
трудового коллектива
Протокол №01
29.08.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ «СОШ
им.Р.Байхаджиева с.Балансу»

В.С.Кулаев
Приказ №53/46 от 01.09.2015г.



**Положение
об общем собрании трудового коллектива МБОУ «СОШ им.Р.Байхаджиева
с.Балансу»**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее Положение) разработано на основе Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса РФ, Устава МБОУ «СОШ им.Р.Байхаджиева с.Балансу» .

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1.К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, по разрешению конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений;
- представление членов трудового коллектива к поощрению по результатам трудовой деятельности;
- обсуждение, принятие, внесение дополнений и изменений в Положение об оплате труда работников Учреждения, Положение о премировании работников Учреждения;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей на конференцию по выборам Управляющего совета Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может

быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5 Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.